

СИЛА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ – В ЕЁ МАССОВОСТИ, В СПЛОЧЁННОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА, В ЭНЕРГИЧНОМ И ПРИНЦИПИАЛЬНОМ ПРОФСОЮЗНОМ КОМИТЕТЕ

ДАВАЙТЕ ЖЕ ВМЕСТЕ ДОБИВАТЬСЯ ЭТОГО

ПРЕИМУЩЕСТВА ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

Вступив в профсоюз, работник – член профсоюза получает право:

- участвовать в управлении учреждением, в котором работает;
- заключать Коллективный договор;
- на получение всех социально-экономических норм и льгот, предусмотренных Коллективным договором;
- на бесплатную юридическую помощь по вопросам приёма на работу, переводов по работе и увольнению, рабочего времени и отдыха, охраны труда и техники безопасности, гарантий и компенсаций и др.;
- на рассмотрение индивидуального трудового спора работника при участии профсоюзного органа;
- на содействие профсоюза по вопросам оплаты труда, размера зарплаты и своевременной её выплаты;
- на проверку правильности начисления заработной платы;
- на защиту работника профсоюзом в случае необоснованных предложений на увольнение с работы, других несправедливых действий со стороны нанимателя;
- на бесплатную правовую помощь профсоюза в рассмотрении его вопросов в суде;
- на защиту члена профсоюза при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на работе;
- на материальную помощь в случае возникновения тяжелых жизненных обстоятельств и т.д.;
- на помощь в получении льготной путевки на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых для себя и членов семьи;
- на помощь в организации оздоровления детей;
- на обращение в профком, к его лидеру, в любой вышестоящий профсоюзный орган по любым вопросам, возможность свободно высказывать и отстаивать на профсоюзном собрании, конференции свое мнение по вопросам трудовых, социальных и связанных с ними отношений, а также по вопросам работы профсоюзной организации, профкома и его лидера.

Главная цель:

- защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.

Основными направлениями в совместной деятельности администрации и профкома являются:

- развитие социального партнёрства;
- содействие созданию безопасных условий труда;
- контроль за соблюдением законодательства о труде;
- развитие творческой инициативы работников;
- популяризация здорового образа жизни.

**Если Вы не член профсоюза,
Вы лишаете себя указанной выше помощи и поддержки профсоюза и
всегда остаетесь один на один с нанимателем!**