

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
государственного учреждения образования
«Средняя школа №9 г. Жлобина»

на 2025-2028 годы

Одобен на профсоюзном собрании
«1» октября 2025 года, протокол №2

СОДЕРЖАНИЕ

Название раздела	Номер стра- ницы
Общие положения	4
Глава I. Организация, нормирование и оплата труда	8
Глава II. Правовое обеспечение трудовых отношений, развитие социального партнерства	15
Глава III. Гарантии занятости	21
Глава IV. Охрана труда	30
Глава V. Социальные гарантии, жилищно-бытовые условия, охрана здоровья и организация отдыха работников организаций системы образования	33
Глава VI. Правовые гарантии деятельности Профсоюза и его профсоюзного актива	36
Глава VII. Сохранение интересов работников при проведении приватизации	39
Глава VIII. Организация выполнения договора и контроль за его выполнением. Ответственность сторон за невыполнение (нарушение) условий договора	40
Приложение 1. Положение о премировании работников государственного учреждения образования «Средняя школа №9 г. Жлобина»	42
Приложение 2. Положение о размерах, порядке и условиях оказания материальной помощи, осуществлении единовременной выплаты на оздоровление работникам государственного учреждения образования «Средняя школа №9 г. Жлобина»	49
Приложение 3. Положение о порядке, условиях и размерах установления надбавки за высокие достижения в труде работникам государственного учреждения образования «Средняя школа №9 г. Жлобина»	52
Приложение 4. Положение об установлении надбавки за характер труда работникам государственного учреждения образования «Средняя школа №9 г. Жлобина»	56
Приложение 5. Положение об осуществлении компенсирующих выплат работникам государственного учреждения образования «Средняя школа №9 г. Жлобина»	60
Приложение 6. Перечень должностей служащих и профессий рабочих с кем заключаются договоры о материальной ответственности	62

Приложение 7. Перечень работников, на период отсутствия которых требуется выполнение их обязанностей (отпуск, свободный от работы день в неделю матери) для планирования дополнительных средств на оплату труда	63
Приложение 8. План мероприятий по охране труда государственного учреждения образования «Средняя школа №9 г. Жлобина» на 2025 - 2028	64
Приложение 9. Список профессий (должностей) работников, подлежащих обязательным периодическим медицинским осмотрам государственного учреждения образования «Средняя школа №9 г. Жлобина»	67
Приложение 10. Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение средств индивидуальной защиты по установленным нормам	70
Приложение 11. Перечень профессий, должностей работников которые обеспечиваются смывающими и обезвреживающими средствами при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работ, связанных загрязнением кожных покровов	73
Приложение 12. Перечень местоположения медицинских аптек	74
Приложение 13. Положение о размере установления надбавки молодым специалистам (за исключением педагогических работников) государственного учреждения образования «Средняя школа №9 г. Жлобина»	75
Приложение 14. Положение о ритуальном фонде	77
Приложение 15. Перечень должностей, которым устанавливается доплата за особые условия труда	79

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
государственного учреждения образования
«Средняя школа №9 г. Жлобина»

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий коллективный договор (далее – Договор) заключен между работниками государственного учреждения образования «Средняя школа №9 г. Жлобина», от имени которых выступает первичная профсоюзная организация государственного учреждения образования «Средняя школа №9 г. Жлобина» Белорусского профессионального союза работников образования и науки (далее – Профсоюз), в лице профсоюзного комитета (далее – Профком), и государственное учреждение образования «Средняя школа №9 г. Жлобина» (далее – Наниматель), в лице уполномоченного должностного лица Нанимателя Савченко Эммы Михайловны, исполняющего обязанности директора, заместителя директора по учебной работе.

2. Договор заключается в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, Указом Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. №278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», другими законодательными актами Республики Беларусь, Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2025-2028 годы, Соглашением между Гомельским областным исполнительным комитетом, областным союзом нанимателей и гомельским областным объединением профсоюзов на 2025-2028 годы, Соглашением между Министерством образования Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников образования и науки на 2025-2028 годы, Соглашением между главным управлением образования Гомельского облисполкома и Гомельской областной организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2025-2028 годы, Соглашением между отделом образования Жлобинского районного исполнительного комитета и Жлобинской районной организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2025-2028 годы.

Стороны признают обязательными для исполнения нормы вышеуказанных соглашений.

3. Договор является локальным правовым актом, регулирующим трудовые и социально-экономические отношения между Нанимателем и работниками.

4. Целью Договора является обеспечение устойчивого социально-экономического развития, занятости работников, надлежащего уровня оплаты труда, здоровых и безопасных условий труда, эффективной

работы организации, регулирование трудовых и связанных с ними отношений на основе социального партнерства.

5. Наниматель признает ППО единственным полномочным представителем работников учреждения образования в коллективных переговорах по заключению, изменению и (или) дополнению Договора, а также его выполнению.

6. Изменения и (или) дополнения в Договор вносятся по взаимному согласию Сторон в порядке, аналогичном порядку заключения Договора.

7. Действие Договора распространяется на Нанимателя, работников – членов Профсоюза, а также вновь принятых работников, являющихся членами Профсоюза либо вступивших в Профсоюз после принятия Договора.

Положения Договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации.

Действие иных положений коллективного договора, улучшающих положение работников в сравнении с действующим законодательством, применяется только в отношении членов Профсоюза.

8. Работники организации, не являющиеся членами Профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту социально-экономических, трудовых прав и законных интересов, предоставляемых Профсоюзом.

9. Положения коллективного договора, кроме предусмотренных частью второй статьи 365 Трудового кодекса Республики Беларусь, распространяются на работников, от имени которых он не заключался (вновь принимаемых работников, работников – не членов Профсоюза, а также утративших профсоюзное членство и др.), на основании их письменного согласия путем подачи заявлений соответствующего содержания в адрес каждой из сторон (Нанимателя и Профкома).

При вступлении работника в члены Профсоюза письменного согласия о распространении на него действия коллективного договора не требуется.

В случае утраты работником профсоюзного членства в период действия коллективного договора дальнейшее распространение на него положений коллективного договора (кроме указанных в части второй статьи 365 Трудового кодекса Республики Беларусь) будет осуществляться в порядке и на условиях, предусмотренных для работников, от имени которых он не заключался.

10. В течение срока действия Договора Стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности.

Принятые изменения и (или) дополнения в Договор оформляются приложением к нему и являются его неотъемлемой частью.

Разногласия сторон рассматриваются на заседании комиссии по коллективным переговорам (далее – Комиссия) и (или) собрании работников.

Договор (изменения и дополнения в него) подписывается после обсуждения и одобрения его, как правило, на профсоюзном собрании (конференции), собрании работников.

11. Стороны обязуются принимать необходимые меры для разрешения конфликтных ситуаций путем переговоров на основе взаимного уважения. В случае возникновения коллективных трудовых споров предъявление требований осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством.

12. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия Договора в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

Каждая из сторон несет ответственность за реализацию настоящего Договора в пределах своих полномочий.

За уклонение от участия в переговорах, нарушение или невыполнение обязательств, принятых в соответствии с Договором, нарушение законодательства о труде Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством.

13. Письменное требование о проведении переговоров по заключению коллективного договора на следующий период направляются одной из Сторон не позднее, чем за два месяца до истечения срока действия настоящего Договора.

Письменное требование одной из Сторон о проведении коллективных переговоров по заключению, изменению или дополнению Договора рассматривается другой Стороной в семидневный срок.

Переговоры по принятию и подписанию нового коллективного договора, внесению изменений и дополнений в Договор не могут превышать трех месяцев. Стороны не прекращают коллективные переговоры в одностороннем порядке.

В течение срока действия Договора Стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности.

14. Порядок ведения переговоров определяется Сторонами на заседании Комиссии.

15. Действие Договора не прекращается при изменении в названии Сторон. В случае реорганизации Сторон Договора их права и обязанности сохраняются до завершения процесса реорганизации, если

иное не установлено законодательством, а соглашение действует до истечения срока его действия, если стороны не приняли иного решения.

При ликвидации Сторон Договора сохраняет свое действие в течение всего времени ликвидации.

В течение трех месяцев с момента окончания реорганизации организации заключается новый Договор, обеспечивающий сохранение социально-экономических прав и гарантий на уровне, не ниже достигнутого.

16. Контроль за выполнением Договора, разрешением разногласий, возникающих при его исполнении, осуществляет Комиссия.

Комиссия не реже одного раза в полугодие подводит итоги выполнения Договора (с составлением акта или справки), которые рассматриваются на расширенном заседании Профкома с участием представителей Нанимателя, собрания работников доводятся до сведения работников – членов Профсоюза.

17. Договор подписывается в 5-ти экземплярах и регистрируется в местном исполнительном или распорядительном органе по месту нахождения (регистрации) Нанимателя.

18. Наниматель обязуется зарегистрировать подписанный Договор, а также внесенные в него изменения и (или) дополнения в местном исполнительном или распорядительном органе по месту нахождения (регистрации) не позднее одного месяца с момента принятия.

19. Подписанные и зарегистрированные экземпляры Договора хранятся: 1 – в регистрирующем органе, 1 – у Нанимателя, 1- в ППО, 1 – в вышестоящей организации Профсоюза, в которой ППО находится на профсоюзном обслуживании; 1 размещается на стенде учреждения для постоянного свободного ознакомления с ним работников.

20. Договор вступает в силу с «1» октября 2025 года и действует до «30» сентября 2028 года, но не более шести месяцев после окончания срока действия Договора.

21. С согласия Сторон действие Договора может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия Договора оформляется дополнительным соглашением к нему, которое одобряется на профсоюзном собрании (конференции), подписывается Сторонами и регистрируется в установленном законодательством порядке.