

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
**государственного учреждения образования**  
**«Средняя школа №9 г. Жлобина»**  
**на 2022-2025 годы**

**Одобен на профсоюзном собрании**  
**«31» мая 2022 года, протокол № 2**

## СОДЕРЖАНИЕ

№	Название раздела	Номер страницы
1	Раздел I «Общие положения»	с. 4
2	Раздел II «Организация, нормирование и оплата труда»	с. 6
3	Раздел III «Правовое обеспечение трудовых отношений, развитие социального партнерства»	с. 12
4	Раздел IV «Гарантии занятости»	с. 17
5	Раздел V «Охрана труда»	с. 23
6	Раздел VI «Социальные гарантии, жилищно-бытовые условия, охрана здоровья и организация отдыха работников организаций системы образования»	с. 27
7	Раздел VII «Правовые гарантии деятельности Профсоюза и его профсоюзного актива»	с. 29
8	Раздел VIII «Сохранение интересов работников при проведении приватизации»	с. 31
9	Раздел IX «Организация выполнения коллективного договора и контроль, ответственность сторон»	с. 32
10	Приложение 1. Положение о премировании работников государственного учреждения образования «Средняя школа №9 г. Жлобина»	с.34
11	Приложение 2. Положение о порядке, условиях и размерах установления надбавки за высокие достижения в труде работникам государственного учреждения образования «Средняя школа №9 г. Жлобина»	с.40
12	Приложение 3. Положение о размерах, порядке и условиях установления надбавки за характер труда педагогическим работникам государственного учреждения образования "Средняя школа №9 г. Жлобина» за выполнение отдельных видов работ	с.43
13.	Приложение 4. Положение о размерах, порядке и условиях оказания материальной помощи, осуществлении единовременной выплаты на оздоровление работникам государственного учреждения образования «Средняя школа №9 г. Жлобина»	с.45
14.	Приложение 5. Положение о размере установления надбавки молодым специалистам (за исключением	с.48

	педагогических работников) государственного учреждения образования «Средняя школа №9 г.Жлобина»	
15.	Приложение 6. Перечень категорий работников, кому устанавливается суммированный учет рабочего времени	с.49
15.	Приложение 7. План мероприятий по охране труда государственного учреждения образования «Средняя школа №9 г.Жлобина» на 2022 - 2025	с.50
16.	Приложение 8. Перечень профессий, должностей работников которые обеспечиваются смывающими и обезвреживающими средствами при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работ, связанных загрязнением кожных покровов	с.52
17.	Приложение 9. Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение средств индивидуальной защиты по установленным нормам	с.53
18.	Приложение 10. Перечень местоположения медицинских аптек	с.56
19.	Приложение 11. Список профессий (должностей) работников, подлежащих обязательным периодическим медицинским осмотрам государственного учреждения образования «Средняя школа №9 г.Жлобина»	с.57
20.	Приложение 12. Перечень работников, на период отсутствия которых требуется выполнение их обязанностей (отпуск, свободный от работы день в неделю матери) для планирования дополнительных средств на оплату труда	с.59
21.	Приложение 13. Положение о ритуальном фонде	с.60

## **РАЗДЕЛ I «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ»**

1. Настоящий коллективный договор (далее – Договор) заключен между работниками государственного учреждения образования «Средняя школа №9 г. Жлобина» от имени которых выступает первичная профсоюзная организация государственного учреждения образования «Средняя школа № г. Жлобина» Белорусского профессионального союза работников образования и науки (далее – Профком), в лице председателя Профкома Зеньковой Людмилы Ивановны, и государственное учреждение образования «Средняя школа № г. Жлобина» (далее – Наниматель), в лице уполномоченного должностного лица Лебедь Светланы Владимировны (далее – Стороны).

2. Договор заключается в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, Указом Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. №278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», другими законодательными актами Республики Беларусь, Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019-2024 годы, Соглашением между Министерством образования Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников образования и науки на 2019–2025 годы, Соглашением между главным управлением образования Гомельского облисполкома и Гомельской областной организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2022-2025 годы, Соглашением между отделом образования Жлобинского районного исполнительного комитета и Жлобинской районной организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2022-2025 годы.

Стороны признают обязательными для исполнения нормы вышеуказанных соглашений.

3. Коллективный договор является локальным правовым актом, регулирующим трудовые и социально-экономические отношения между Нанимателем и работниками на 2022—2025 годы.

4. Целью Договора является обеспечение устойчивого социально-экономического положения организации и надлежащего уровня оплаты труда работников, обеспечивающего им и их семьям свободное и достойное существование, полной и эффективной занятости работников, здоровых и безопасных условий труда, других условий, вытекающих из трудовых отношений.

5. Наниматель признает Профком полномочным представителем работников учреждения образования в коллективных переговорах по заключению, изменению и (или) дополнению, выполнению Договора.

6. Договор вступает в силу с 01.06.2022 после подписания (31.05.2022, протокол №2) и действует до заключения нового коллективного договора, но не более трех лет.

С согласия сторон действие Коллективного договора может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия Коллективного договора оформляется дополнительным соглашением к нему.

7. Изменения и (или) дополнения в Договор вносятся по взаимному согласию Сторон в порядке, аналогичном порядку заключения Договора.

8. Действие коллективного договора распространяется на нанимателя и работников – членов Профсоюза, от имени которых он заключался.

Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации.

Действие иных положений коллективного договора, улучшающих положение работников в сравнении с действующим законодательством, применяется только в отношении членов Профсоюза, если иные порядок и условия распространения действия таких положений коллективного договора на указанных работников не определены коллективным договором.

9. Работники организации, не являющиеся членами Профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту трудовых прав и законных интересов, предоставляемых профсоюзом.

10. Письменное предложение одной из Сторон о проведении переговоров, о внесении изменений и (или) дополнений в Договор рассматривается другой стороной в двухнедельный срок.

Разногласия сторон рассматриваются на совместном заседании Профкома и представителей Нанимателя.

Договор подписывается представителями Сторон после одобрения его на собрании коллектива работников учреждения образования.

Принятые изменения и (или) дополнения в Договор оформляются приложением к нему и являются его неотъемлемой частью.

11. Требования о проведении переговоров по заключению Договора на следующий период направляются одной из Сторон не позднее чем за два месяца до истечения срока действия Договора.

При заключении Договора срок ведения коллективных переговоров не может превышать одного месяца.

12. Стороны не вправе в течение срока действия Договора в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В случае реорганизации Сторон Договора их права и обязанности сохраняются до завершения процесса реорганизации, если иное не установлено законодательством.

В случае переименования Сторон Договора он продолжает действовать.

При ликвидации Сторон Договор сохраняет свое действие в течение всего времени ликвидации.

За уклонение от участия в переговорах, нарушение или невыполнение обязательств, принятых в соответствии с Договором, нарушение законодательства о труде, Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством.

13. Договор подписывается в 5-ти экз. и хранится в регистрирующем органе – 1 экз., у Нанимателя – 1 экз., в Профкоме – 1 экз., в районной организации профсоюза – 1 экз., 1 экз. подписанного и зарегистрированного Договора размещается на стенде учреждения образования для постоянного свободного ознакомления с ним работников.

14. Наниматель обязуется зарегистрировать Договор, а также внесенные в него изменения и (или) дополнения после подписания его Сторонами в Жлобинском районе исполнительном комитете.

15. Стороны определились регулярно освещать на стенде промежуточные и итоговые результаты выполнения Договора.